

Konstitueringsaftale for Fanø Kommune 2026–2029

Enhedslisten og Radikale Venstre indgår denne konstitueringsaftale som et solidt politisk fundament, hvor mennesker, natur og fællesskaber er i centrum.

Under vores politiske ledelse skal det være rart og trygt at være medarbejder i Fanø Kommune. Fanø Kommune skal være en arbejdsplads, der bygger på faglighed, trivsel og tillid, og hvor medarbejdere har mulighed for at udvikle sig og blive i mange år. Det kræver en tydelig rollefordeling mellem politik og drift, et tæt og respektfuldt samarbejde samt en ledelseskultur, hvor medarbejdernes faglighed inddrages. Politikerne sætter retningen, mens direktionen leder driften med fokus på et sundt arbejdsmiljø og åben dialog.

Fanø Kommune skal have en åben politisk kultur og et nærværende demokrati. Vi ønsker god dialog, stor gennemsigtighed og tæt samarbejde mellem borgere, foreninger og politikere. I fællesskab vil vi arbejde for en politisk arbejdsform, der styrker samarbejde, skaber retning og giver plads til alle stemmer.

I denne byrådsperiode vil vi have særligt fokus på følgende områder:

Flere skal kunne finde et hjem på Fanø og blive en del af lokalsamfundet

Vi ønsker en boligudvikling, der understøtter mangfoldighed, tilgængelighed og et levende øsamfund hele året. Vi vil arbejde for langsigtede løsninger, der giver plads til både unge, ældre, enlige og familier – og som værner om helårsboligen som fundament for fællesskab og lokal sammenhængskraft.

Vi vil gerne tiltrække flere børnefamilier, og derfor skal Fanø være et godt sted at vokse op og leve – også som barn og ung. Vi vil arbejde for at sikre endnu bedre kvalitet på dagtilbudsområdet. Det indebærer fokus på rekruttering og løbende kompetenceudvikling, og at vi vil sikre gode normeringer og en høj faglighed.

Vi ønsker et stærkt ungdomsmiljø med plads til fællesskab, kreativitet og medbestemmelse, som skaber trivsel og fællesskab. Kulturen skal skabe møder på tværs af alder og baggrunde og være en naturlig del af hverdagslivet for både borgere og gæster. Et aktivt ungeliv og et stærkt kulturliv bidrager til Fanøs identitet som en ø med nærhed, energi og muligheder.

Vi vil have fokus på en bæredygtig udvikling

Vi har en unik natur på Fanø, og den har vi et stort ansvar for. Derfor skal klimapolitik, naturhensyn og bæredygtighed være en gennemgående linje i al planlægning og politisk prioritering. Vi ønsker en udvikling, hvor hensynet til natur og miljø vejer tungt i beslutningerne – uanset om det handler om bosætning, byggeri, mobilitet eller energi. Alle beslutninger skal bevæge Fanø mod en grønnere fremtid, hvor omtanke er et bærende princip. Vi vil understøtte fritidsaktiviteter, der benytter naturen uden at ødelægge den. Også vores bymiljøer er et særkende, som vi har et ansvar for at bevare. Derfor er det fortsatte arbejde med de bevarende lokalplaner vigtigt, og vi ønsker holistiske planer for udvikling af bymiljøerne. Fonde og andre relevante samarbejdspartnere inddrages i dette arbejde.

Vi vil udarbejde en samlet turismestrategi, som tager hensyn til naturens robusthed, lokalsamfundets trivsel og øens særkende. Strategien skal sikre, at turismen udvikles på en måde, der respekterer og styrker Fanøs natur, kulturmiljøer og hverdagshensyn. Udviklingen skal bygge på helhedsplanlægning, hvor mobilitet, infrastruktur og lokalplanlægning tænkes sammen, så Fanø fortsat kan være en ø i balance – for både borgere og gæster. Erhvervslivet skal fortsat styrkes på Fanø, og det er vigtigt, at her er gode arbejdspladser året rundt. Det lokale erhvervsliv – herunder de mange små virksomheder og enkeltmandsvirksomheder – skal have stabile og forudsigelige rammer, der gør det muligt at udvikle sig og bidrage til øens fællesskab.

Et helhedsorienteret velfærdsområde med fokus på forebyggelse

Velfærdsområdet skal udvikles i en helhedsorienteret retning, hvor forebyggelse og indsatser er vidensbaserede, sammenhængende og koordinerede. Udgangspunktet er det enkelte menneskes behov, og alle skal mødes med professionalitet, respekt, tillid og værdighed. Det kræver kompetenceudvikling og et godt arbejdsmiljø for kommunens medarbejdere. Vores tilgang er, at den rette forebyggelse og støtte betaler sig – både for det enkelte menneske og for kommunen.

Vi ønsker en kommune, hvor børn og unge trives, lærer og vokser op i trygge og inspirerende rammer. Her er skolen, dagtilbuddene og ungdomslivet centrale, ligesom de er hjørnesten i bosætningen og dermed Fanøs fremtid. Vores tilgang bygger på respekt for faglighed, samarbejde med familierne og et helhedssyn på opvækst. Dette gælder også ved bekymrende skolefravær, og når børn mistrives på den ene eller anden måde. Vi vil arbejde for bedre rammer for et tæt og ligeværdigt samarbejde mellem barn, forældre, dagtilbud, skole, PPR og socialområdet.

Fanø skal være et godt sted at blive ældre. Vi ønsker et plejeområde med tryghed og sammenhæng, hvor hjælpen tager udgangspunkt i den enkeltes behov. Forebyggelse, nærhed og kvalitet skal være bærende principper i alle indsatser rettet mod ældre og borgere med plejebehov. Vi ønsker desuden et tydeligt og velfungerende samarbejde omkring borgerne. Det gælder både internt i kommunen og i dialogen med relevante samarbejdspartnere, så forløb og overgange opleves sammenhængende og trygge for både borgere og pårørende.

Denne konstitueringsaftale udtrykker Enhedslisten og Radikale Venstres fælles politiske retning for Fanø i perioden 2026–2029. Vi forpligter os til et samarbejde, der bygger på tillid, åbenhed og et fælles ønske om at udvikle Fanø i balance – for dem, der bor her i dag og for kommende generationer. Vi glæder os til arbejdet med at realisere aftalen.

Underskrifter

Frank Jensen Melissa Gilroy
Sørensen [Signature] [Signature]