

Veteran- og pårørende strategi for Esbjerg og Fanø Kommune



Esbjerg
Kommune



Fanø
Kommune

Esbjerg Kommune og Fanø Kommune arbejder sammen om at støtte veteraner, som har været udsendt i en international operation.

Med veteranstrategien vil vi anerkende veteraner og deres pårørende for den indsats, de har gjort for det danske samfund som udsendt i internationale operationer. De fleste veteraner kommer efter at have været udsendt hjem med flere ressourcer og en personlig styrke som følge af deres erfaringer. Nogle veteraner oplever imidlertid fysiske, psykiske og sociale udfordringer efter udsendelse. Veteraner har derfor forskellige behov. Strategien tager afsæt i den enkelte veterans livssituation. Vi vil bidrage til, at veteraner kan udfolde deres ressourcer og styrker, samtidig med at vi sikrer en helhedsorienteret indsats ved behov.

Veteranstrategien tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik og bygger på fire grundlæggende principper:

- 1. Anerkendelse**
- 2. Fokus på ressourcer og muligheder**
- 3. Samarbejde og koordination**
- 4. Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling.**

Som et væsentligt element heri beskriver strategien også veterankoordinatorfunktionen.

HVAD ER EN VETERAN?

Ved en veteran forstås en person, der har været udsendt i mindst én international operation. Det kan være en person, der er eller har været ansat ved forsvaret, men også tidligere udsendte fra politiet, beredskabet, nødhjælpsarbejdere og sundhedsvæsenet.

Veteraner er ikke alene om at blive påvirket af en udsendelse. Ægtefælle, børn, den øvrige familie, venner og kollegaer bliver også påvirket i forbindelse med udsendelsen. Målgruppen for strategien er derfor både veteraner og pårørende bosat i Esbjerg og Fanø kommuner.

Anerkendelse

Vi vil vise, at vi værdsætter og anerkender veteraner for deres ekstraordinære indsats. Under udsendelsen har de påtaget sig en stor opgave på Danmarks vegne. Vi vil spille en aktiv rolle i den positive fortælling om de ressourcer og kompetencer, som de hver især bidrager med.

Esbjerg Kommune vil derfor aktivt støtte oplysningsinitiativer både om livet som veteran, men også som pårørende til en veteran.

HVAD GØR VI?

- Vi markerer den nationale flagdag for veteraner på Torvet i Esbjerg.
- Vi understøtter øvrige initiativer, der anerkender deres indsats.
- Vi oplyser om veteraner og pårørendes situation i form af oplæg på skoler, uddannelsesinstitutioner og erhvervs-klubber, så forståelsen for det at have været udsendt og at være pårørende bliver udbredt.



Fokus på ressourcer og muligheder

Fælles for veteraner er, at de gennem deres udsendelser har tilegnet sig særlige faglige og personlige kompetencer og ressourcer. Det er kompetencer, der også er værdifulde i andre sammenhænge, f.eks. på arbejdsmarkedet. Vi understøtter, at disse kompetencer og ressourcer kommer i spil både i relation til job og uddannelse, men også i form af støtte til andre veteraner.

Pårørende har også erhvervet ressourcer i form af en helt særlig viden om tilværelsen som pårørende til en udsendt. Den viden og indsigt kan på samme måde bruges til at støtte andre veteraner og pårørende.

En mindre del af veteranerne har særlige udfordringer på baggrund af psykiske og sociale belastninger og fysiske skader. Den gruppe besidder også ressourcer og kompetencer og er derfor vigtig i veteranstrategien. Den positive fortælling herom skal formidles, så alle efter en udsendelse mødes med respekt og forståelse frem for fordomme. Vi vil gennem oplysning og initiativer være med til at understøtte den positive fortælling.

HVAD GØR VI?

- Vi markedsfører veteraners kompetencer på arbejdsmarkedet f.eks. ved at hjælpe med at oversætte deres militære kompetencer til et civil CV.
- Vi samarbejder med virksomhedsnetværk om hjælp til beskæftigelse og uddannelse.
- Vi skaber forståelse og viden blandt arbejdsgivere om, hvad det indebærer at have en veteran ansat, når veteranen har mén efter udsendelsen, f.eks. ved at informere om de særlige behov og hensyn, som kan være hensigtsmæssige i en kortere eller længere periode.
- Vi understøtter frivillige initiativer, hvor ressourcestærke veteraner og pårørende bringes i spil bl.a. til at støtte udsatte veteraner og deres pårørende f.eks. via etablering af netværksgrupper.



Samarbejde og koordination

I Danmark findes en række tilbud, der støtter veteraner og pårørende. Tilbudene er fordelt på tværs af forsvaret, det regionale behandlingssystem, kommunale indsatser, frivillige og faglige organisationer, foreninger med flere. Særligt veteraner med udfordringer som følge af udsendelse kan have svært ved at have overblik over, hvem der kan støtte og hjælpe i en given situation. Det er derfor afgørende, at der er én indgang gennem veterankoordinatoren i Esbjerg Kommune, hvor veteraner og pårørende kan få information om, hvor støtte, behandling, vejledning og rådgivning kan findes.

HVAD GØR VI?

- Vi samarbejder og koordinerer med aktører på tværs for at give en koordineret information om relevante tilbud og støttemuligheder.
- Vi har én samlet digital indgang, en hjemmeside, hvor relevant materiale om tilbud er samlet for at skabe overblik.
- Vi har en facebookside, der løbende bruges til at dele information om aktiviteter og tilbud.
- Vi samarbejder med foreningslivet om aktiviteter. Det kan f.eks. være naturoplevelser og fysiske aktiviteter.

VETERANKOORDINATOREN

Som et centralt led i veteranstrategien har Esbjerg Kommune ansat en veterankoordinator. Veterankoordinatoren støtter alle veteraner, der bor i Esbjerg Kommune eller Fanø Kommune.

Veterankoordinatoren:

- er indgangen til kommunen
- skaber overblik over tilbud og iværksætter og understøtter frivillige initiativer
- tilrettelægger en helhedsorienteret støtte med afsæt i den konkrete situation



- er vedholdende i sin kontakt til udsatte veteraner
- har til opgave at være synlig både internt i kommunen og eksternt over for veteraner og samarbejdspartnere
- sikrer, at veteraner og pårørende mødes med et individuelt tilrettelagt tilbud om støtte og rådgivning
- faciliterer netværksdannelse mellem ressourcestærke og mindre ressourcestærke, herunder også pårørende
- støtter etableringen af mentornetværk i et samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner og markedsfører aktivt veteraner for virksomheder
- har en akut-telefon, så den enkelte kan få råd og vejledning også uden for normal åbningstid
- bistår aktivt med at skrive CV og ansøgninger til job og uddannelse
- tilbyder håndholdt støtte og hjælp til veteraner, der er vendt tilbage til det civile liv, og opsøgende arbejde
- gennemfører flagdag i samarbejde med relevante samarbejdspartnere
- forestår veteranmatch og hyldestkampe i samarbejde med Dansk Idræts Forbund og Varde Kommune
- varetager bisidder-funktion

SAMARBEJDE MED ANDRE INSTANSER, FORENINGER OG ORGANISATIONER, BL.A.:

- Forsvarets veterancenter
- Garnisoner i Varde Kommune og Hjemmeværnet
- ERFA-gruppe for Syd- og Sønderjylland og andre kommuner
- Familienetværket
- KFUM's Soldaterhjem i Varde
- Afdeling for Traume- og Torturoverlevende (ATT) i Middelfart og Odense
- DIF Safe Zone
- PTSD-klinikken i Aarhus
- Foreningen Veteranstøtten, Danmarks Veteraner og Kvindelige Veteraner
- Interforce, foreningen 'Velkommen Hjem'
- Den nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO)
- Frivillige foreninger som Veterancaféen i Esbjerg Kommune
- Faglige organisationer
- Uddannelsesinstitutioner
- Virksomheder og virksomhedsnetværk

Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling

En sammenhængende og helhedsorienteret indsats er nøglen til at sikre, at den bedst mulige støtte og relevante indsats kommer til udtryk ved behov. Støtten skal derfor tage afsæt i de individuelle behov, og koordineres med f.eks. sagsbehandlere på jobcenteret og øvrige medarbejdere på socialområdet. Veterankoordinatoren støtter den tværgående koordination, så kommunen som helhed indgår i et kvalificeret samarbejde med forsvaret og andre offentlige myndigheder om indsatsen over for veteraner og deres pårørende.

BAGGRUNDEN FOR STRATEGIEN

Veteranstrategien tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik og er udformet med input fra blandt andet konsulentvirksomheden Maple's antropologiske spørgeskemaundersøgelse fra 2020 og en workshop i 2025, som har været med til at kvalificere indsatsen i kommunen.

Danmarks Nationale Veteranpolitik - KLIK HER

eller scan QR kode





Kommunikation Juli 2025



Esbjerg
Kommune



Fanø
Kommune